



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как закрутить ленту Мебиуса из стали

«Белэнергомаш» участвует в создании необычного арт-объекта на ВДНХ



4 |

Зачем сотрудницы ВМЗ меняют профессию?

5 |

Кто сплет главную песню ОМК?

11 |

Территория ОМК

№ 5 (213) • 13 МАРТА 2020 ГОДА

Найти человека

СИСТЕМА

Как правильная экосистема поможет встретиться хорошей компании и хорошим работникам?

7 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Золотой век чугунного цеха

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Выкса выиграла 90 миллионов рублей на создание индустриально-туристского парка на месте бывшего чугунолитейного цеха ВМЗ.

Проект обустройства «Баташев-парка» получит грант Всероссийского конкурса малых городов и исторических поселений. Выкса обеспечила себе победу в голосовании за идеи благоустройства общественных пространств. Проект преобразования территории бывшего чугунолитейного производства (на фото) в историческом центре города набрал более 4 тысяч голосов.

«Это большая общая победа. Мы благодарим всех, кто принимал участие – голосовал, обсуждал, спорил, предлагал», – обратился к жителям глава города Владимир Кочетков. Поздравил выксунцев и народный артист Андрис Лиэпа. «Молодцы! Правильной дорогой идете, товарищи!» – написал давний друг ОМК в соцсети Facebook.

Индустриально-туристский парк «Баташев» станет региональным центром сохранения индустриального наследия, не имеющим аналогов в России. Здесь появятся детский образовательный центр с «Кванториумом», общественные ремесленные мастерские, а также инженерные сооружения по проектам Владимира Шухова.

Напомним, в 2018 году Выкса уже выигрывала грант конкурса малых городов и исторических поселений. На эти деньги благоустроили набережную Верхнего пруда, создали водную станцию, амфитеатр в парке, туристско-информационный центр и овальную мост с ротондой на малой Лебединке.

ЦИФРА

≈ **4**

млрд рублей

принесли предложения сотрудников Выксунского металлургического завода за время действия программы «Рост эффективности». Недавно аналогичная программа стартовала на «Трубоделах».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДРА ТИМОШЕНКО
ведущий инженер по эксплуатации систем пожарной сигнализации, «Трубодеталь»

« Это неправда, что в Челябинске живут суровые люди. Южноуральцы – добрые, отзывчивые.

/0 стереотипах/



СТАТИСТИКА

Главные высоты Эльбруса (метры)



ЦИФРА

>16**тысяч газоспасателей** прошли обучение в Новомосковском институте повышения квалификации работников химической промышленности только за последние три года.● **ОТ РЕДАКЦИИ**

Что нам поможет?

Правила выживания в «городских джунглях» просты, но нарушать их смертельно опасно

АННА ЗИННАТОВА
начальник отдела по связям с общественностью, БАЗ



Знать некоторые приемы, способные спасти жизнь, – самое меньшее, что мы можем сделать, чтобы обезопасить себя и своих близких.

Не буду в очередной раз рассказывать о навыках выживания в лесу или о действиях при пожаре. Каждый работник ОМК наверняка отлично их знает – а также умеет оказывать первую помощь. Поделюсь секретами выживания в «городских джунглях», хотя искренне надеюсь, что вам никогда не придется ими воспользоваться.

Начну с очевидного риска. Ежедневно каждый из нас сталкивается с автомобилями. Самый простой совет водителям – настройте зеркала заднего вида так, чтобы в них отражалась лишь незначительная часть машины. Это уменьшит количество слепых зон и может предотвратить опасную ситуацию на дороге. Если вы пешеход – отлично! Но и для вас есть совет: если вы переходите улицу и видите отражение весеннего солнца в лобовом стекле автомобиля, велика вероятность, что водитель вас не заметит. Лучше пропустить машину.

Казалось бы, что может быть проще: увидел, что на улице стало кому-то плохо, – набери номер 112? Однако в экстренной ситуации у людей срабатывает «эффект свидетеля»: каждый надеется на другого и не оказывает помощь. Поэтому еще один совет: обращайтесь к конкретному человеку – так вы скорее получите помощь.

В моей жизни была ситуация, когда пришлось реагировать молниеносно. Я шла по улице и увидела, что два парня склонились над третьим. Оказалось, что в драке его ранили ножом. Парни расте-

рялись и испуганно смотрели, не зная, что делать. Я позвонила в скорую, быстро и четко описала ситуацию. Хорошо, что больница находилась буквально в соседнем доме. Когда парня увозили медики, они сказали мне, что у него было всего 4,5 минуты – и мы успели!

Кстати, стать жертвой преступника на улице может каждый. Многие попадали в ситуации, когда приходилось расставаться с личными или получать синяки в темной подворотне. Главное, что нужно пытаться сохранить в таких ситуациях, – не деньги и гордость, а жизнь. И забудьте про благородство – используйте любые подручные орудия: ручку, зонт, ремень, камень... А потом выберите момент, чтобы убежать. И помните: лучшие драки – те, которые не состоялись.

« Когда парня увозили медики, они сказали мне, что у него было всего 4,5 минуты – и мы успели!

И еще один простой совет. Напишу два слова – «телефон» и «наушники», – и вы сами его сформулируете. Наш мозг не в силах одновременно контролировать перемещение в пространстве и использование смартфона. Когда человек смотрит в гаджет, у него включается режим слепоты, и он может не заметить опасность в виде машины, например. А про «полуглухих» людей в наушниках сказано уже миллиарды слов. Не лишайте себя добровольно важнейших чувств – слуха и зрения – на улице.

Жизнь – непредсказуемая штука и порой суровая. Готовы ли вы встретить все ее невзгоды?

Право спасать

Газоспасатели Чусовского металлургического завода сдали экзамен

● **ЗНАНИЕ**

Юрий Софонов
Чусовой

В среду, 11 марта, в газоспасательной службе ЧМЗ организовали деловые игры. Сотрудникам предстоял серьезный экзамен. Как объясняют на заводе, газоспасатели должны раз в три года проходить обязательное обучение и подтверждать свои знания и навыки. В итоге специалисты актуализируют свои свидетельства на право проводить аварийно-спасательные работы.

За неделю до испытаний, 2 марта, в Чусовой прибыли два преподавателя – Владимир Головатинский и Павел Трунов из Новомосковского института повышения квалификации работников химической промышленности. Владимир Головатинский, который раньше работал врачом-хирургом, сейчас ведет курс медицины.

– Мы обучаем спасателей по всей нашей стране – от Дальнего Востока до Калининграда, – рассказывает он. – 3 марта я провел первое занятие. Среди «студентов» были и молодые сотрудники, и опытные спасатели. Начальник газоспасательной службы ЧМЗ недавно сам учился у нас в Новомосковске – прошел курс для руководителей спасательных служб.

▼ **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА**

Новомосковский институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов химической промышленности работает в Тульской области с 1969 года. Кафедра «Газоспасательные службы и формирования» действует в учебном заведении с момента его основания. Обучение здесь проходят представители практически всех регионов России. Институт сотрудничает с крупнейшими компаниями, такими как «Газпром», «Лукойл», «Роснефть», «Транснефть», «Сибур», «Новатэк» и другие.

Павел Трунов преподает тактику газоспасательных работ и обучает работе на высоте. Вначале – теоретическая часть, изучение оборудования, затем – практика.

– Помимо медицины и тактики нам нужны занятия по высотной подготовке, – объясняет Андрей Гафетдинов, начальник газоспасательной службы ЧМЗ. – Затем сдаем экзамены. И только после такого обучения мы можем обновить свидетельство на право ведения газоопасных работ. Такое свидетельство надо получать каждые три года. Это обязательное требование для завода, на котором находятся опасные производственные объекты.



△ Спасатели берегут жизнь и здоровье коллег © ЮРИЙ СОФОНОВ

● ОБСУЖДЕНИЕ | Какие знания и навыки могут спасти жизнь?

АЛЕКСАНДР БОРКОВ



электромонтер, ЧМЗ

« На опасном производстве нужно знать все запрещающие и предупреждающие знаки, понимать разметку. Знание и соблюдение требований безопасности может спасти не одну человеческую жизнь. Я считаю, что на нашем предприятии все сделано для того, чтобы работа сотрудников была безопасной. Есть управляющая визуализация, предупреждения о необходимости применения СИЗ, ограждения на движущихся частях оборудования и многое другое.

ВЕРА БЕСПАЛОВА



ведущий специалист, «ОМК-ЦЕС»

« Важны навыки первой помощи. Нам повезло, в компании предусмотрено обучение, и многие сотрудники смогут оказать доврачебную помощь. Неравнодушные – тоже своего рода скорая помощь. Ведь даже если человек и способен помочь, но проходит мимо чужой беды – какой смысл в его знаниях? Важно в экстренных ситуациях и вовремя успокоиться. В панике человек теряет способность здраво мыслить и совершает необдуманные поступки.

РАИС СУБХАНГУЛОВ



специалист, сервисный центр «Челябинск»

« Где бы мы ни учились, где бы ни работали – нам рассказывают о правилах оказания первой помощи. Когда-то давно мне приходилось помогать женщине, у которой случился приступ эпилепсии. И в тот момент у меня не было сомнений. В голове ясно и четко сложился алгоритм действий – как учили на курсах. И еще надо помнить, что спасти жизнь человеку можно простым предостережением от необдуманных шагов. Не надо оставаться равнодушным.

ОКСАНА УРАМОВА



специалист, учебный центр БАЗ

« Такие знания и навыки мы получаем с детства. На уроках начальной военной подготовки в советской школе нас научили, как не потеряться в лесу, как оказать первую помощь... А в компании можно пройти обучение на медицинского помощника, отработать навыки на тренажере, принять участие в учениях по пожарной безопасности. В моей жизни не было ситуаций, когда мне пришлось бы спасать жизнь себе или кому-то. Но я знаю, что не растеряюсь.

ОЛЬГА СОЛОНЦОВА



инженер-энергетик, АТЗ

« Знания по оказанию первой помощи не будут лишними. Благо у нас обучение бесплатно для всех работников. Не менее важно уметь сохранять хладнокровие и действовать, не поддаваясь панике. Самые обширные знания могут оказаться бесполезными, если вы не сможете их применить. Еще очень полезно знать телефоны государственных экстренных служб и способы связи со специалистами, которые отвечают за действия в случае чрезвычайных ситуаций.

КОРОТКО

12–13 марта руководители ОМК собрались в Подмосковье, чтобы на стратегической сессии обсудить развитие компании. Детали встречи «Территория ОМК» раскроет в следующем номере.



▲ Логисты хотят стать ближе к клиентам © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Без розовых очков

Первая конференция ОМК по логистике прошла в Выксе

ОПЫТ

Виктор Махров
Выкса

В городе металлургов 4–5 марта собрались сотрудники компании и внешние эксперты – всего более 70 человек. Директор по логистике ОМК Сергей Толстоухов рассказал о действующей структуре работы с транспортом и сообщил, что предприятиям компании сегодня необходим качественный прорыв в области логистического сервиса, потому что именно логистика может дать ей дополнительное конкурентное преимущество на рынке металлопроката.

Отдельными большими темами стали повышение эффективности функций и логистика входящих потоков, поставок заготовок и лома. Вместе с представителями НЛМК менеджеры ОМК проработали варианты оптимизации поставок.

– Конференция по логистике в таком формате проходит впервые. Важно, что к обсуждению присоединились специалисты всех функций, ведь у нас общие, кросс-функци-

ональные, задачи, которые приносят эффект всей компании, – отметил Сергей Толстоухов.

Приглашенные эксперты поделились лучшими практиками в управлении цепочками поставок, клиентском сервисе и транспортной логистике своих компаний, рассказали о клиентоориентированности, применении электронного документооборота и цифровых технологий. Также вместе с участниками сессии они по специальным чек-листам оценили внутреннюю и внешнюю клиентоориентированность логистики ОМК.

– Оценка коллег показывает, что мы в самом начале пути. И в этом есть плюсы: мы сможем учесть опыт многих компаний, которые начали раньше развивать это направление, – объяснил Сергей Толстоухов. – Важно начать с себя, с коммуникаций внутри компании. У нас нет розовых очков и ощущений, что все хорошо. Но есть четкое понимание, что мы хотим становиться ближе к клиенту, понимать его потребности, меняться и укреплять свои позиции на рынке, наращивая объемы продаж. Благодаря всех участников за активный диалог в течение этих двух дней, мы сделали большую работу, которая поможет нам стать лучше.



КОРОТКО О РАЗНОМ

Информация

ИНТЕРВЬЮ | В журнале «Эксперт» вышло большое интервью с Натальей Ереминой. Председатель правления ОМК рассказала, зачем компания вкладывается в новые мощности, покупает предприятия и обучает сотрудников. «Мы хотим, чтобы производство у нас было эффективным, чтобы производительность труда росла, чтобы продукт был качественным, чтобы клиент был доволен», – отметила Наталья Еремина. Кроме того, она уделила много внимания социальной ответственности компании. Полную версию интервью можно прочитать на сайте журнала «Эксперт» и на корпоративном портале.

Технология

ПРОЕКТ | Альметьевский трубный завод по инициативе управляющего директора Артура Плешкова участвует в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Рабочая группа, в состав которой входят эксперты Центра энергосберегающих технологий при Правительстве Республики Татарстан и представители АТЗ, проведет комплексный аудит резервов роста производительности труда, разработает программу повышения производительности труда, организует обучающие семинары и тренинги для персонала предприятия. Проект финансируется из бюджета региона.

Система

АУДИТ | Управляющий директор Выксунского металлургического завода Александр Барыков побывал с обходом на экипировочном пункте и на участке текущего содержания и ремонта железнодорожных путей. Среди положительных моментов – убранные провода на входе, хранение бутылированной воды на стеллажах, свежий ремонт комнаты отдыха и кабинета мастера. Однако сотрудники допускают утечку сжатого воздуха и хранение роликов для траверсы на улице, не обозначают ТМЦ и некачественно регистрируют аудиты по безопасности. Аудиторы отметили также небрежное отношение к территории участка. Оценка – «хорошо».

Миссия победы

КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

Председатель правления ОМК Наталья Еремина вручила награды победителям конкурса на лучшую формулировку миссии компании.

Всего на конкурс поступило более 300 предложений, из которых эксперты отобрали 18 вариантов. Наиболее удачные формулировки представили на суд сотрудников. Голосование на корпоративном портале определило трех победителей.

Первое место занял Сергей Балашов, сменный мастер участка отделки муфт ВМЗ. Он предложил такую формулировку: «Совершенство идей настоящего, на прошлом фундаменте прошлого, с заботой

о будущих поколениях». На втором месте – роман Шипов, начальник отдела по качеству «ВМЗ-Техно». Его вариант звучит так: «Созидание – стремление создать новый мир вокруг нас». На третьем месте оказался Денис Мелехов, архитектор управления разработки и сопровождения ОМК. «Сделать Россию лидером в технологическом развитии, дать возможность для реализации творческого потенциала молодежи, сделать рабочую профессию современной и высококомпетентной», – такой он видит миссию компании.

Все трое победителей получили награды.

КСТАТИ

Сейчас специалисты продолжают работу над формулировкой миссии ОМК. Предложения победителей конкурса найдут отражение в итоговом варианте.

Право руля

ПЕРСОНАЛ

Директором по правовым вопросам Выксунского металлургического завода стал Александр Доморацкий.



Валентина Морозова
Выкса

Александр Вячеславович родился в 1973 году в Москве. В 1999 году окончил Московский военный институт Федеральной пограничной службы Российской Федерации по специальности «Юриспруденция». Трудовой путь начал в 1991 году учеником оператора вычислительных машин в НИИ приборостроения. Юридической деятельностью занимается с 1996 года. До прихода в Объединенную металлургическую компанию Александр Доморацкий успел поработать юристом в нескольких фирмах.

В 2005 году он пришел в ОМК на должность юриста проекта «Железнодорожное сырье». На два года уходил из компании – работал на

предприятии «Росжелдорпроект», где стал начальником службы правового обеспечения. Вернулся в ОМК в 2009 году в качестве начальника управления по работе с управляемыми обществами. С 2012 по 2016 год Александр Доморацкий руководил направлением по правовому обеспечению бизнес-проектов, сопровождал инвестиционный проект «Порт» в Ленинградской области и несколько других организационных проектов. До нового назначения работал руководителем направления по функциональному развитию дирекции по правовым вопросам ОМК.

Коллегам Александр Вячеславович известен не только как профессионал, но и как участник корпоративных волонтерских акций и донор крови.

Транспорт

ИНИЦИАТИВА | Директор по персоналу, связям с общественностью и общим вопросам завода «Трубодеталь» Елена Сеничкина предложила запустить корпоративный транспорт для доставки сотрудников до предприятия и обратно. «Нам очень нужны новые люди. Но многие кандидаты отказываются от работы у нас из-за удаленности завода, – поясняет свое решение руководитель. – Прямого транспорта нет, приходится делать пересадки. И на поездку до работы часто уходит больше часа». В свой первый рейс корпоративный автобус отправится в ближайшее время. Подробно об этом «Территория ОМК» расскажет в следующем номере.

Коллектив

ВСТРЕЧА | Генеральный директор Вагонной ремонтной компании – З Сергей Торопов пообщался с работниками депо «Калуга», «Кемь» и «Муром». В этих встречах приняли участие 150 человек. Руководитель рассказал сотрудникам о дальнейшем развитии нового подразделения ОМК, а также о корпоративных ценностях и принятых в компании принципах работы. Сотрудники задавали вопросы на социальные темы: спрашивали о зарплате, возможных сокращениях и текучке кадров. Кроме того, участники встреч отмечали, что нужно наладить систему снабжения предприятий ВРК-3 запасными частями.

КОРОТКО

Благовещенский арматурный завод успешно прошел технический аудит компании «Газпромнефть-Снабжение». Проверка подтвердила, что предприятие способно изготавливать запорно-предохранительную арматуру в соответствии с требованиями заказчика.



▲ В прошлом году колесопрокатчики сократили время переналадки почти на треть © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Волна пошла

Методика быстрой переналадки SMED повысит эффективность цехов ВМЗ

МЕТОДИКА

Александр Загребин
Выкса

Этот инструмент бережливого производства опробовали на заводе еще в 2013–2014 годах. Методика позволила усовершенствовать процесс переналадки оборудования и высвободить время для производства дополнительного объема продукции. В результате завод получил многомиллионный экономический эффект. Инструмент и сейчас приносит пользу. Так, в 2019 году колесопрокатчики смогли сократить время переналадки еще на 30 процентов.

– Потребность увеличить производительность возникла в 2017 году, когда резко вырос спрос на железнодорожные колеса, – рассказал Николай Татарских, менеджер управления по развитию производственной системы ВМЗ. – Одним из ключевых направлений стало ускорение переналадок оборудования. Работники колесопрокатного производства взяли методику SMED на вооружение и при поддержке экспертов из управления по развитию ПС начали ее внедрять.

Сначала провели хронометраж – замерили длительность всех операций, сопровождающих переналадку. На втором этапе определили, какие из операций можно считать внутренними (или основными), – их обязательно нужно включать в процесс перевалки, – а какие можно классифицировать как внешние (их можно провести до остановки оборудования). Всего таких этапов в методике шесть – и колесопрокатчики последователь-

но прошли их все. Новый подход к перерывам дал возможность произвести дополнительно 10 тысяч колес в год.

В 2020 году руководство ВМЗ приняло решение запустить новую волну SMED по всем цехам завода. В роли наставников выступят специалисты управления по развитию производственной системы. В рабочие группы, которые будут заниматься внедрением методики, вошли более 250 специалистов ВМЗ. В ближайшее время они отработают ее на более чем 60 заводских участках.

– Пока оборудование на нашем участке еще не работает в нужном режиме, – сообщил Андрей Чураев, наладчик средств неразрушающего контроля участка отделки муфт (он отвечает за применение SMED в цехе по производству муфт). – Но уже сейчас видно, что мы сможем достичь значительной экономии времени, а также сделать легче физический труд и стандартизировать переналадки всего оборудования в цехе.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Быстрая переналадка, или SMED (от англ. single-minute exchange of dies – «быстрая смена пресс-форм») – один из методов бережливого производства. Представляет собой набор теоретических и практических методов, которые позволяют сократить время операций наладки и переналадки оборудования. Изначально система была разработана, чтобы оптимизировать операции замены штампов, однако ее принципы можно применять к любому оборудованию.

В знаке бесконечности

ОБЪЕКТ

Анна Андреева
Москва

Продукцию «Белэнергомаша» используют при создании необычного арт-объекта.

На ВДНХ начали строить «Ленту Мебиуса». Ландшафтный аттракцион с таким названием представляет собой непрерывный пешеходный маршрут по несущей конструкции в виде знака бесконечности. 15-тонную металлоконструкцию для арт-объекта изготовили сотрудники завода «Белэнергомаш». Окружать «Ленту Мебиуса» будет Сад пяти чувств. Аттракцион построят уже в этом году.

– Конструктивная особенность «Ленты Мебиуса» – сложно-ориентированный пространственный каркас, – объясняет Татьяна Максименко, ведущий конструктор «Белэнергомаша». – Он состоит из диафрагм жесткости H-образного сечения, соединенных между собой вальцованными контурными трубами. 46 диафрагм жесткости, 174 гнутые трубы разного диаметра и тысяча связей между ними – такого еще никто не делал.

Напомним, в феврале ОМК объявила, что достигнута договоренность о приобретении 100 процентов акций завода «Белэнергомаш». Предприятие специализируется в том числе на производстве сложных металлоконструкций. Среди знаковых проектов в Москве – памятник на Поклонной горе и купол храма Христа Спасителя.



▲ Посетители ВДНХ смогут пройти тропой Мебиуса © АРХИВ ОМК

От пола до потолка

РЕМОНТ

Юрий Софонов
Чусовый

В ферросплавном цехе ЧМЗ обновляют здания.

В прошлом году здесь обшили металлопрофилем здание электрометаллургического участка. В конце 2019-го провели капитальный ремонт кровли столовой. Сейчас приводят в порядок холл и лестничные клетки административно-бытового корпуса.

Здесь также меняют оконные и дверные блоки, устанавливают новые ограждения на лестницах.

– Ремонт проводит бригада по малярно-штукатурным и изоляционным работам мастера Алексея Ковалева, – рассказывает Сергей Платонов, менеджер по ремонту зданий и сооружений. – Уже очистили и выровняли стены и потолок, а также пол на первом этаже.

Кстати, по требованию заводских специалистов по охране труда в проект ремонта внесли изменения: добавили дополнительное лестничное ограждение.

Против вируса

Руководство ОМК призывает сотрудников серьезно отнестись к новой опасности

ЗДОРОВЬЕ

Анна Андреева
Москва

Случаи заболевания коронавирусом зафиксированы в 99 странах. Россия не исключение. Вирус в страну попал из-за рубежа, поэтому разработаны особые рекомендации для людей, выезжающих в другие государства.

В частности, определен список стран, по возвращении из которых человек обязан вызвать врача и находиться на каранти-

не в течение 14 дней. На данный момент в этом списке семь государств: Китай, Иран, Корея, Италия, Германия, Франция и Испания. Также Роспотребнадзор не рекомендует посещать Великобританию, Швейцарию, Норвегию и США. Если вы планируете поездку в какую-либо другую страну, предварительно ознакомьтесь с рекомендациями местных и российских властей.

Сотрудникам ОМК, которые возвращаются из зарубежных поездок, надлежит в течение двух недель оценивать свое состояние на наличие симптомов корона-

вируса и дважды в день измерять температуру. Даже при слабом кашле и небольшом повышении температуры нужно остаться дома, вызвать врача и избегать контактов с другими людьми – даже с членами семьи.

Руководителям подразделений рекомендуется внимательно оценивать состояние своих сотрудников. Если работник выглядит нездоровым, у него имеются симптомы острого респираторного заболевания, необходимо посоветовать ему отправиться домой и, опять же, вызвать врача.



▶ **КСТАТИ!** Чистота и гигиена – важные инструменты профилактики. Не забывайте тщательно мыть руки, использовать дезинфицирующие средства, а также протирать рабочие поверхности и предметы чистящими салфетками.

КОРОТКО

Сотрудницы БАЗ – инженер-конструктор Ольга Наймушина и токарь объединенного механосборочного цеха Галина Дудина – побывали на празднике в честь выдающихся женщин Башкортостана. С 8 Марта их поздравил глава региона Радий Хабиров.



△ Заводчане помогают заводчанкам © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Становятся сильнее

Сотрудницы четвертого трубного цеха ВМЗ осваивают профессию электросварщика

ПЕРСОНАЛ

Валентина Морозова
Выкса

Еще в 2018 году, на старте «ТОП-2», дефектоскописты ТЭСЦ-4 поддержали идею руководства о том, что женщины наравне с мужчинами смогли бы трудиться на сварочном стане. Инициатива казалась привлекательной по многим аспектам. Оправдались ли надежды?

– Сотрудницы, многие из которых проработали в нашем цехе 20 лет и больше, хорошо знакомы с возможными дефектами сварочного производства, – объясняет Евгений Залетин, начальник ТЭСЦ-4. – Если женщины займутся сваркой труб, встав на сварочный пост, их опыт поможет избежать ошибок и выпускать продукцию высокого качества. Мужчины тем временем могут применить свои

умения на других участках, где требуются крепкие руки.

Дефектоскописты начали знакомиться с теорией сварочного производства в прошлом году, и к его завершению пять сотрудниц успешно пробовали свои силы в качестве сварщиков труб на ТЭСА-1020. Кстати, сегодня эта профессия на Выксунском металлургическом заводе – одна из самых высококвалифицированных.

Однако наряду с ощутимыми плюсами, которые подтвердились на практике, возникли трудности. Впрочем, их предвидели.

Электросварщик труб на стане не просто управляет сварочным процессом, но и обеспечивает его всем необходимым. Это значит, рабочему нужно вовремя заправить в стан сварочную проволоку, флюс и другие материалы. Такая работа требует силы. Выход нашли. Женщины и мужчины занимают рабочие места на постах через одного. К примеру, если женщины-сварщицы – на четных, то их коллеги-мужчины – на нечетных постах. Как более сильные и опытные сотрудники они помогают своим напарницам.

Остался последний вопрос: кто будет контролировать качество выпускаемой продукции, если дефектоскопистов станет меньше?

– Это не совсем так, – говорит Ольга Цыбалова, старший мастер участка ультразвукового контроля. – Часть электросварщиков сейчас осваивают теоретические основы ультразвукового контроля и в дальнейшем согласно программе «ТОП-2» будут выполнять эту работу за дефектоскопистов, совмещая вновь полученные навыки с основной профессией.

К работе в новой должности сотрудницы приступили 1 марта. Планируется, что в ближайшее время еще несколько дефектоскопистов познакомятся с теорией сварочного дела и постепенно перейдут к практике.

Новое в прокате

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Анна Андреева
Чусовой

ОМК приступила к техническому перевооружению прокатного производства Чусовского металлургического завода.

На предприятии появятся новый сортопрокатный стан, а также участок водоподготовки и вальцетокарная мастерская. Проектно-изыскательские работы выполняет Магнитогорский ГИПРОМЕЗ, оборудование поставит итальянская компания

Danieli. Монтировать агрегаты начнут в конце 2020 года, а первая продукция сойдет с линии в 2022-м.

Новый стан ЧМЗ будет выпускать новые для завода виды стального проката наивысшего качества – более 200 тысяч тонн в год. Кроме того, современное оборудование позволит улучшить условия труда рабочих.

– Реализация этого инвестиционного проекта позволит ЧМЗ повысить качество и надежность рессорной продукции, а также выпускать широкий сортамент проката, в том числе из нержавеющей стали, – сказал управляющий директор завода Владимир Кирзнер.



△ Оборудование Danieli позволит выпускать новый прокат © АРХИВ ОМК

ЦИФРА

3,6

млрд рублей вкладывает ОМК в техническое перевооружение прокатного производства ЧМЗ.

Считает машина

ТЕХНОЛОГИЯ

Ольга Судакова
Чусовой

Компьютер поможет снизить потребление природного газа на ЧМЗ.

На электрометаллургическом участке ферросплавного цеха автоматизировали подачу смеси газа и воздуха на печи плавки пентаоксида ванадия № 2.

Чтобы поддерживать оптимальный режим горения, нужно

соблюдать заданное соотношение газа и воздуха. Прежде эти параметры регулировали вручную. Сейчас плавильщик нажатием трех кнопок на дисплее может выставить необходимую температуру плавления – и компьютер автоматически выберет схему подачи воздуха и газа. Расход компонентов фиксируют контрольно-измерительные приборы. Все параметры выводятся на пульт управления.

Как говорят на заводе, реализация проекта позволяет сократить потребление природного газа.

Маневры через пульт

ТЕХНИКА

Анна Андреева
Москва

Вагонная ремонтная компания – 3 испытывает новую технику.

В вагонном ремонтном депо «Болотная» (Новосибирская область) в феврале завершились испытания электрического тягового модуля передвижения вагонов модели Rotrac-E4, которые длились на протяжении двух недель.

Модуль немецкого производства способен выполнять маневровую работу с вагонами общим весом до 500 тонн. Он используется на комбинированном ходу, то есть способен двигаться самостоятельно по территории депо и по железнодорожным путям.

Тяговый модуль оборудован электросиловой установкой серийного производства, а также системой рекуперации энергии, подобной той, что используется в современных гибридных автомобилях. Эти характеристики позволяют добиться значительной

экономии электроэнергии. Техника управляется с пульта, и маневровые работы может выполнять всего один составитель.

– Сейчас мы планируем провести испытание этого модуля в вагонном ремонтном депо «Курган». Ранее мы уже испытывали там дизельный тяговый модуль вагонов ТМВ-2 от концерна «Уралвагонзавод». Сейчас у нас будет сравнительное испытание, – рассказал Михаил Устименко, специалист отдела управления имуществом и инвестиционной деятельностью ВРК-3.



△ Маленький и маневренный модуль © АРХИВ ОМК

ЦИФРА

>25

инициатив

приносит каждая «мастерская идея» на Выксунском металлургическом заводе. Сейчас такой формат используют и на «Трубоделах».



Плохих идей не бывает



«Мастерская идея» в инструментальном цехе
© МАКСИМ КУЛИКОВ

▼ КСТАТИ

Алгоритм работы с идеями сотрудников

Сотрудники приносят свои идеи в проектный офис. Инициатор и специалисты программы обсуждают суть предложения и возможность извлечения эффекта. Идея заносится в специальный реестр.

Специалисты программы обсуждают предложения с техническим советом (в него входят представители основных и вспомогательных цехов, технологи, эксперты по безопасности производства, экономической безопасности, закупкам, цепочкам поставок и другие). На техническом совете принимается решение: возможно ли реализовать инициативу. Также определяются потенциальные риски.

Группа экономической экспертизы рассчитывает возможный экономический эффект от внедрения предложения.

Сотрудники проектного офиса обсуждают со старшими мастерами, начальниками цехов и структурных подразделений то, что планируется сделать.

Если предложение успешно прошло этап экспертизы, начинается этап внедрения.

Сотрудники проектного офиса отслеживают результаты: был ли получен эффект после внедрения идеи; получили ли инициатор, реализатор и рабочая группа премию за извлеченный эффект.

На любом этапе человек может прийти в проектный офис и поинтересоваться судьбой своего предложения. Как говорит Анна Аверина, ни одна идея не потеряется, потому что все они проходят по единому маршруту.



Почему на заводе «Трубодеталь» заговорили об алгоритмах извлечения пользы из мыслей? Об этом рассказала Анна Аверина, руководитель проектного офиса программы «Рост эффективности»



Максим Куликов
Челябинск

Технический перерыв. Работники сидят в комнате приема пищи и пьют чай.

– Все у нас не как у людей, – начинает разговор один из них.

– Что такое, Петрович? – живо спрашивают сидящие рядом/

И вот уже Петрович объясняет, как бы он организовал процесс работы на своем месте. При этом он «украшает» монолог стандартными фразами о том, что «у нас никому ничего не надо, никто ничего менять не хочет».

– А ты кому-нибудь из «синих касок» (мастеров. – Прим. ред.) говорил про свою идею? – интересуются собеседники.

– Ходил, говорил, толку-то что? В одно ухо влетело, из другого вылетело... – отмахивается Петрович.

Знакомые разговоры, не правда ли?

Чтобы идеи не вылетали из «другого уха» в неизвестном направлении, а прорабатывались, позволяли упростить производственные операции, приносили экономический эффект, а с ним и денежное вознаграждение, – ради всего этого на заводе начала действовать программа «Рост эффективности». Сейчас любой сотрудник, у которого есть какая-то идея об улучшении производственного и технологического процесса, может обратиться в специально созданный проектный офис и поделиться своими задумками.

– К нам можно приходить, чтобы рассказать даже просто о проблемах, возни-

кающих на производственных участках, – поясняет Анна Аверина, руководитель проектного офиса программы. – Очень часто в таком разговоре появляется идея, как устранить препятствие, мешающее людям работать более эффективно.

– На заводе сегодня уже существуют различные инструменты по улучшениям: формат АЗ, кружки качества, малые рабочие группы и другие. Что нового принесет новый проектный офис?

– Мы не пытаемся дублировать процессы по сбору идей. Смысл в том, чтобы организовать единый поток информации по извлечению эффектов. Мы хотим все названные инструменты, а также не оформленные в этих форматах идеи собрать в нашем проектом офисе. Чтобы у нас была единая система с определенным алгоритмом анализа и обработки идей – от их генерации до реального извлечения эффекта. Иначе говоря, единый центр управления эффективностью. И мы любому человеку можем сказать, на какой стадии проработки находится его предложение, а если оно отклоняется – то по какой причине. Бывает так, что мероприятие нельзя реализовать, поскольку нарушается безопасность либо технология производства. Это нужно объяснить.

– Вы начали проводить «мастерские идеи». Что это такое?

– «Мастерские» только появились. Можно сказать, проходят обкатку. Суть их в том, что мы идем на тот или иной производственный участок – следуем при этом графику. На встречах присутствуют работники цеха, планировщики, технологи,

энергетики и ремонтники. И мы вместе обсуждаем, что можно было бы улучшить на участке. Формат проведения «мастерских» пока отработывается, мы с удовольствием принимаем обратную связь, стараемся выстроить работу так, чтобы было удобно всем участникам. Сейчас пока предложений поступает мало, но многие сотрудники высказывают желание, чтобы мы пришли к ним еще, когда они будут готовы к общению и смогут нам что-нибудь предложить. Но тут важно помнить, что совсем необязательно ждать очередной встречи. Можно прийти к нам в офис и рассказать о своей идее.

– Иногда мешает такой психологический момент. Вроде идея неплохая, но возникает сомнение: а вдруг это только так кажется? А потому есть и вопрос: идти с ней к вам или не идти. Что вы посоветуете в таком случае?

– Плохих идей не бывает. Идеи бывают реализуемые и нереализуемые. Конечно, человек может сомневаться в правильности своих рассуждений, в правильности определения проблем, потому что просто не знает каких-то вещей, которые выходят за рамки его рабочего места, цеха или даже завода. А может, он и не обязан их знать. Но чувствует, что есть проблема. И поэтому всегда лучше прийти и проговорить. Мы что-то спросим, уточним, что-то подскажем, будем работать, думать над решением. Это наша задача. Да, не каждая идея в итоге успешно реализуется в силу разных причин. Но если не рассказать, проблема сама не исчезнет.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ДМИТРИЙ АНДРЕЕВ,
руководитель проектного офиса программы
«Рост эффективности» на ВМЗ

« На Выксунском металлургическом заводе проект «Рост эффективности» стартовал в июле 2019 года. Сейчас на стадии внедрения и реализации находятся

около 300 инициатив. Часть из них предполагает масштабные изменения, а их реализация требует детальной проработки. Другая часть – столь же важная для программы – инициативы от работников предприятия, предполагающие менее значительный эффект в денежном выражении.

▼ ЦИФРА

≈ **4 млрд рублей**

составил экономический эффект от предложений сотрудников ВМЗ за время действия программы «Рост эффективности».

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Офис программы «Рост эффективности» находится в кабинете № 105 заводоуправления «Трубоделах» (первый этаж здания). Любой сотрудник предприятия может прийти сюда и рассказать о своей идее или проблеме. Внутренний телефон офиса: 822-20-28. Электронная почта: td_rost@omk.ru

ЦИФРА

271**ГОД** существуют трудовые книжки. Первые подобные документы появились во Франции в середине XVIII века.

Найти человека

Как правильная экосистема обеспечит компанию работниками?

СИСТЕМА

Мария Попова
Москва

В позапрошлом году ОМК начала новый инвестиционный цикл: до 2022-го в развитие мощностей планируется вложить 167 миллиардов рублей. Сегодня предприятиям компании как никогда нужны квалифицированные сотрудники для действующих производств и строящихся цехов. Но освоение новых мощностей не единственный вызов.

– В конце прошлого года география компании расширилась до 40 регионов присутствия, поэтому задача становится еще более актуальной, – объясняет Светлана Николашина, руко-

водитель департамента по управлению персоналом ОМК. – Как можно обеспечить предприятия сотрудниками в десятках труднодоступных регионов с дефицитом людей на рынке труда? И как это сделать быстро, чтобы удовлетворить все потребности бизнеса?

Решить эту задачу поможет проект «Экосистема обеспечения квалифицированным персоналом».

Пять процессов

Проект открылся в начале 2020 года. На первом этапе на предприятиях ОМК пройдет масштабная диагностика. Специалисты изучат каждый из пяти процессов, отвечающих за обеспечение компании персоналом: взаимодействие с учебными заведениями, подбор, адаптация, обучение и развитие сотрудников, управление талантами.

Исследование определит уровень зрелости процессов в компании. Основываясь на результатах, проектная группа вместе с консультантами из «ЭКОПСИ Консалтинг» разработает концепцию развития комплексной системы, которая обеспечит новые потребности бизнеса квалифицированным персоналом. Знания о себе помогут выстро-



△ Молодые люди знакомятся с производством во время практики © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ить качественную экосистему внутри компании – а также взаимодействие с партнерами, в первую очередь с образовательными организациями.

– В моногородах важно расширять сотрудничество с учебными заведениями, – говорит Светлана Николашина. – Но при этом нельзя забывать о целях компании и подменять собой государство, в задачи которого входят контроль образовательных процессов и оснащение учреждений. Сейчас мы в основном реагируем на запросы, в будущем сотрудничество станет более точечным и эффективным.

Оптимально и универсально

Почему выбран именно формат экосистемы? Нужно синхронизировать действия и правильно распределить роли между владельцами процессов внутри компании и партнерами за ее пределами. Традиционно каждое направление ориентируется на свои задачи. Экосистема, напротив, помогает не дистанцироваться друг от друга, а объединять усилия ради общих целей.

– Несмотря на то что ОМК инициирует создание такой системы, позицию компании в ней нам предстоит определить в ходе про-

екта. Мы можем стать центром этой системы, а можем строить ее с позиции равного партнера. Главное для нас, чтобы экосистема была действительно эффективной, – добавляет руководитель проекта Светлана Исаева.

Среди главных задач проекта – поиск оптимальных конструкций, универсальных решений и правил, которые можно тиражировать в регионах присутствия компании.

Первый этап закончится в июне. На втором этапе концепцию детализируют с учетом специфики каждого предприятия и начнут поэтапное внедрение. Проект завершится к середине 2021 года.

Опыт в цифровом виде

ОМК предлагает сотрудникам перейти на электронные трудовые книжки

ТЕХНОЛОГИЯ

Светлана Киселева
Выкса

1 января 2020 года в России вступили в силу федеральные законы, которые обязывают работодателей формировать сведения о трудовой деятельности работников в электронном виде. Эта информация будет храниться в единой системе Пенсионного фонда РФ. Систему надежно защитили: сведения невозможно подделать, удалить или потерять.

Эксперты считают, что в электронном варианте трудовой книжки больше плюсов, чем в бумажной. Самое простое: больше не придется платить за бланк самой книжки и за вкладыши в нее. Уйдут в прошлое заявления, которые ранее работники писали от руки на бумаге. Исчезнет «человеческий фактор»: кадровик, заполняя трудовую книжку, мог допустить ошибку в данных работника и не заметить этого.

К преимуществам относят и доступность информации: теперь получить сведения из трудовой книжки можно просто открыв личный кабинет на сайте Пенсионного фонда РФ или на едином портале госуслуг. При этом содержание документа останется практически неизменным: в базе будут фиксироваться все сведения о приеме, увольнении, переводе, получении квалификации и т.д.

Многие работодатели начали переводить трудовые книжки в цифровой формат. Объединенная металлургическая компания также готовится к этой работе.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

СПРАВКА О «ЦИФРЕ»

● С каждым годом расширяется список «цифровых» сервисов. Россияне привыкли оплачивать счета через мобильные банки, покупать электронные билеты на поезда и самолеты, получать государственные услуги в режиме онлайн. В помощь родителям появились электронные дневники, а попасть на прием к врачу можно без многочасовой очереди, записавшись через сайт на нужное время.

● Сотрудники ОМК пользуются электронными продуктами и в работе. К примеру, люди отмечают преимущества внедрения электронного документооборота внутри компании: нужные «бума-

ги» стало проще подписывать, искать, создавать, восстанавливать. Зачисление заработной платы на пластиковую карту давно избавило сотрудников от «живых» очередей в кассу. А с введением цифрового больничного листа отпала необходимость заверять этот документ, часами ожидая возле кабинета главного врача: робот берет информацию из системы Фонда социального страхования и заносит ее в систему учета персонала.

● Более подробно о цифровых инструментах, которые применяются в компании, «Территория ОМК» расскажет в одном из следующих номеров.

Грант через сайт

ТЕХНОЛОГИЯ

Анна Андреева
Москва

Конкурс «ОМК-Партнерство» вышел на онлайн-платформу.

Подать заявку на грант от компании в этом году можно будет только через специальную форму на сайте partnerstvo.omk.ru. В помощь участникам конкурса здесь также разместят каталог лучших практик (заявки и результаты прошлых лет) и отзывы о проектах.

Кроме того, форма заявки на конкурс «ОМК-Партнерство» сейчас совпадает с формой заявки на президентский грант. Так что участникам будет проще использовать свои наработки для участия и в федеральном конкурсе.

– Компания понимает, как важно применять в работе современные технологии. Мы надеемся, что запуск онлайн-платформы поможет нам привлечь новых участников. А каталог практик позволит тиражировать самые успешные проекты и в других городах, – говорит Ольга Миронова, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК.

КСТАТИ

С марта 2020 года всем людям, которые устраиваются на работу в ОМК, предлагается сразу оформлять электронную трудовую книжку. К примеру, на Благовещенском арматурном заводе 100 процентов принятых сотрудников уже изъявили желание перейти на цифровой вариант.

Горной тропой

Роман Яшин, начальник цеха по подготовке шихты Литейно-прокатного комплекса ВМЗ, взошел на Эльбрус

Александр Загребин
Выкса

От солнца к тучам

— Друг предложил побывать в горах, — рассказывает Роман Яшин. — Мы зарегистрировались на сайте одной из турфирм, которая организовывала подобные экспедиции, и начали готовиться. Нужны были регулярные тренировки (четыре-пять раз в неделю), чтобы повысить физическую выносливость и в целом укрепить организм. Показателем считалась возможность пробежать 12 километров без остановки. А для себя я принял еще один вызов — победить страх высоты. И вот в самом начале мая мы с другом отправились из солнечной, по-весеннему расцветающей Выксы — а Минеральные Воды встретили нас мерзкой погодой с дождями и небом, затянутым тучами.

В Минеральных Водах участники экспедиции собрались в группу. Всего набралось 18 человек. В предгорье будущие альпинисты пообщались с местными жителями — очень добродушными людьми, открытыми и гостеприимными. Как рассказал выксунец, в тех краях царит культ вежливости и уважения к старшим.

Собственно горный маршрут начался в поселке Терскол на высоте 1 800 метров. Каждый взял напрокат нужную ему экипировку — ледорубы, кошки, трекинговые ботинки и палки.

— С нашей группой в горы пошли несколько гидов — профессиональных альпинистов, которые познакомили с основами безопасного поведения в горах. Главное правило — не расслабляйся, надейся только на себя, — продолжает Роман Яшин. — Вспомнились слова из песни Владимира Высоцкого: «В горах ненадежны ни камень, ни лед, ни скала...» Идти можно только за инструктором — след в след. Практически все остальное — нельзя. Нельзя обгонять, нельзя игнорировать требования гида. В горах должна царить железная дисциплина. Недопустимо перегреваться и переохлаждаться, поэтому несешь с собой три комплекта одежды. В походе бывает так, что на каждой сотне метров приходится несколько раз переодеваться.

Сложно и опасно

Период акклиматизации подразумевал сначала подъем на высоту 1 000 метров, а затем спуск на 500 метров. На маршруте действуют строгие правила. Отдых полагался небольшой: две-три минуты — и в путь.

— Почему так мало? Эти перерывы дают возможность перевести дыхание, но не расслабляют, — объясняет Роман Яшин. — А уже на высоте более 3 000 метров ощущается нехватка кислорода, дает о себе знать горная болезнь. Симптомы — сильная головная боль, тошнота, апатия, переходящая в депрессию, и желание, чтобы тебя оставили в покое и дали поспать. Но в этом и кроется главная опасность: присядешь на камень отдохнуть-вздрыхнуть — можешь так навсегда и остаться в горах.



Выкса — Тамбов — Волгоград — Минеральные Воды — Пятигорск — Баксан — Терскол
автотранспорт (1 700 километров, 1,5 суток)

Между тем маршрут становился все сложнее. Поначалу пологие каменистые тропы стали круче и покрылись льдом. По ним нужно было уже не просто идти, а буквально с силой топтать, чтобы шипы на кошках цеплялись за лед. Уже не все справлялись с нагрузками, кто-то решил остаться ждать товарищей в промежуточных лагерях.

— Казавшиеся сначала экзотическими, скальные массивы превратились в обыденные. Сплошные черно-белые склоны под куполом почти всегда серого неба, — вспоминает Роман Яшин. — Впрочем, иногда сквозь тучи пробивались лучи слепящего солнца. Без солнцезащитных очков здесь было бы сложно. И вот представьте: в монотонности снегов вашему зрению открывается необыкновенной красоты водопад. В его ледяной воде многие отважились искупаться — и я тоже. Затея, конечно, опасная, но зачем иначе вообще идти в экстремальное путешествие? Не отдыхать же, в самом деле.

Ради трех минут

На четвертый день альпинисты отправились на фуникулере на высоту 3 850 метров. Там находится так называемая хижина — вагончик строителей, отапливаемый только дыханием. Стены, крыша и нары — вот и все удобства. Из этого лагеря начинается восхождение на вершину Эльбруса.

— Вот тут у меня и проявилась горная болезнь — когда вернулись со скал Пастухова, — признается Роман Яшин. — Прилег было отдохнуть, но гид, заметив мое состояние, прописал мне сеанс трудотерапии. Я взял лопату и пошел грести снег, которого вокруг хижины было по колено. Не знаю, сколько я работал, но мне стало лучше. Я согрелся, головная боль почти прошла — силы вернулись. Но самое интересное было впереди. Перед восхождением руководитель группы очень серьезно порекомендовал все взвесить и дать согласие на восхождение. Ведь если один из нас не сможет идти дальше, возвращаться придется всей группе. Все кивнули — справимся.

В час ночи инструктор вышел на улицу оценить погоду: небо ясное, ветер умеренный — можно идти. На штурм вершины путешественники отправились в два часа ночи. Добравшись до отметки 4 700 метров, сделали двухминутный привал, чтобы попить чаю, достать ледоруб и убрать одну палку. Впереди ждал переход по «косой полке» — узкой ледяной тропинке, по одну сторону которой находится крутой уклон.

— В голове прочно засели слова инструктора о том, как нужно работать ледорубом, чтобы задержаться на льду, если вдруг сорвешься вниз, — рассказывает Роман Яшин. — На этой части пути я испытал и преодолел острый приступ боязни высоты.

К семи утра альпинисты добрались до седловины на высоте 5 300 метров, снова попили чаю и, оставив рюкзаки, продолжили восхождение. Оставшиеся до вершины 342 метра оказались самыми сложными. По краям тропы натянута веревка, которая не позволяет сбиться с курса. Альпинисты шли по ним, перецепляя карабины. Ледяная тропа здесь увеличила свою крутизну примерно до 40 градусов. Каждый шаг давался с большим трудом. В итоге только через несколько часов изнурительного восхождения участники похода смогли вползти — буквально на четвереньках — на вершину заветной горы. И пробыли там ровно три минуты.

— Я уже говорил, что привалы в горах короткие. Но была и другая причина спешки: одному из наших товарищей стало настолько плохо, что он не мог идти самостоятельно, — поясняет Роман Яшин. — Инструктор принял решение спускаться коротким маршрутом, неся на себе обессилевшего человека. Короткий маршрут — это еще более крутой, градусов 50, спуск без веревочной страховки. А тут еще поднялась вьюга. Мы с трудом видели друг друга на расстоянии метра. Можно сказать, шли на ощупь. Но испытания на этом не кончились. Нужно было успеть на фуникулер. Представьте себе обессилевших туристов, наспех упаковывающих вещи... К счастью, мы успели собраться и вовремя вернуться в поселок Терскол.

Топ-3 достопримечательностей

Вершины Эльбруса

Самая высокая гора России и Европы расположена на границе Кабардино-Балкарии и Карачаево-Черкесии. Она представляет собой горный массив вулканического происхождения с диаметром основания около 15 километров. Седловина Эльбруса разделяет две его вершины — Восточную (5 621 метр) и Западную (5 642 метра).



Водопад Девичьи косы

Водопад расположен в верховьях Баксанского ущелья, на Чыранбаши-су, левом притоке реки Гарабаши, на высоте около 2 800 метров над уровнем моря. Высота свободного падения воды составляет около 25 метров. В этом районе снимали часть сцен для фильма «Вертикаль» с Владимиром Высоцким.



Скалы Пастухова

Каменная гряда на южном склоне Эльбруса получила название в честь русского альпиниста и военного топографа Андрея Пастухова, занимавшегося изучением Кавказских гор. По сложившейся традиции скалы Пастухова, высота которых колеблется от 4 600 до 4 800 метров, служат местом для акклиматизации перед подъемом на вершину.



ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Первое успешное восхождение на одну из вершин Эльбруса было совершено в 1892 году. Экспедиция под руководством генерала Георгия Эммануэля, организованная Российской академией наук, поднималась с северной стороны горы. В полдень 22 июля один из проводников достиг Восточной вершины. Остальные альпинисты смогли дойти лишь до высоты 5 300 метров. Первое восхождение на Эльбрус приветствовали тремя ружейными залпами. Руководитель приказал вырезать на скале рядом с базовым лагерем памятную надпись. Скалу Эммануэля с этой надписью советские альпинисты обнаружили лишь в 1932 году.

ФАКТ

Рекорд по скорости подъема на Эльбрус — 3 часа 24 минуты 14 секунд — принадлежит эквадорскому альпинисту Карлу Эглоффу.



Александра Тимошенко, ведущий инженер по эксплуатации систем пожарной сигнализации завода «Трубодеталь», считает, что жизнь без изменений теряет краски

Кто защищает от огня?

Максим Куликов
Челябинск

Конец 2019 года. В конференц-зале «Трубодетали» подводят итоги ежегодного конкурса профессионального мастерства. Управляющий директор Евгений Баранов называет победителей.

– Лучшим инженером-ремонтником становится Александра Тимошенко, – объявляет он. И с места неожиданно для всех поднимается хрупкая девушка.

– Удивительно, – произносит руководитель завода, разделяя общее недоумение.

– Да, и такое бывает, – отвечает победительница.

Собираешь, а оно пищит

Александру Тимошенко видят каждый день практически все сотрудники завода. Во всех зданиях и сооружениях предприятия есть шкафы противопожарных систем, на которых красуется ее фотография с надписью «Ответственная за техническое состояние...». Благодаря ей в заводских помещениях появились современные системы пожарной сигнализации, а в цехах – еще и автоматические установки пожаротушения.

– Неужели у нас на участках есть резервуары, откуда поступает вода для тушения? – задаю абсолютно дилетантский вопрос.

– Водой оборудование под напряжением тушить нельзя. Поэтому у нас используются модули порошкового пожаротушения, – терпеливо объясняет собеседница. И показывает небольшие ящички на покрасочной камере. – Видите: они на стенах расположены?

Александра работает на предприятии пять лет. Все это время она организует и контролирует работы по техническому обслуживанию систем пожарной автоматики, проектирует, разрабатывает и вводит в эксплуатацию новые объекты.

– В 2019 году появился результат нашей с коллегами многолетней работы – проект «Создание общезаводской системы пожарной автоматики». Я его технический куратор, – рассказывает Александра. – За два года мы ввели в эксплуатацию около 70 противопожарных систем. Довели все до логического завершения. И наши руководители решили отметить меня на ежегодном профессиональном конкурсе. Так я и стала лучшим инженером-ремонтником. А вообще это очень интересный момент, когда из груди железа и кабелей ты создаешь что-то, что начинает работать: тикать, моргать, пищать. От этого получаешь колоссальное удовольствие.

Почему Александра?

Родилась Александра за 2 тысячи километров от Челябинска, в городе Железногорске Курской области.

– Мама с папой долго спорили, как меня назвать, – смеется девушка. – И на помощь им пришла спортсменка, тогда еще только восходящая звезда художественной гимнастики и наша однофамилица – Александра Тимошенко. Чтобы не спорить, родители решили назвать меня в честь нее.

Девушка уверена, что сильное имя привнесло в характер мужские черты.

– Как корабль назовешь, так он и поплывет. О влиянии имени на человека очень много говорится в разных теориях, – размышляет она. – Я очень жесткий, требовательный человек по отношению как к себе, так и к окружающим. Иногда это доставляет проблемы и мне, и близким людям, и коллегам. Но в последнее время стараюсь работать над собой, чтобы стать более мягкой, тактичной. Однако надо признать, что требовательность и жесткость помогают в решении производственных вопросов.



© МАКСИМ КУЛИКОВ

« Это очень интересный момент, когда из груди железа и кабелей ты создаешь что-то, что начинает работать: тикать, моргать, пищать. От этого получаешь колоссальное удовольствие.

И швец, и певец

Железногорск – город промышленный. Вот и Александра пошла в физико-математический лицей, который готовил молодых людей к поступлению в два московских вуза: университет путей сообщения и горный университет. Но девушка не собиралась стать именно инженером.

– В детстве у меня было огромное количество увлечений. Прекрасно шила себе и своим подругам разные вещи. И у меня даже есть диплом швей-мотористки, – говорит Александра. – Кроме того, занималась пением и музыкой. Рисовала тоже неплохо. И мои работы участвовали даже в весьма серьезных выставках. Много лет занималась спортом, имела разряды по плаванию и волейболу.

На вопрос о будущей профессии Александра отвечать не торопилась. На выбор повлияла мама, которая много рассказывала о современных технологиях передачи информации при помощи света. Девушка поступила в Московский государственный университет путей сообщения на специальность «Волоконно-оптические системы передачи и сети связи». И окончила его с отличием.

Разрушительница легенд

Для Александры выходом из зоны комфорта стал переезд в незнакомый Челябинск – сразу после окончания вуза. Во время учебы в Москве она познакомилась с будущим мужем, уроженцем Челябинска. И рванула за ним на Южный Урал.

– Не сразу приняла этот город, – признается Александра. – И даже был период сожаления, что приехала сюда. Но постепенно это чувство сошло на нет. Это неправда, что в Челябинске живут суровые люди. Просто штамп. Южноуральцы – добрые, отзывчивые. Но при этом не очень-то расторопные. Пожалуй, это их отличительная черта.

И от этого, по словам Александры, она тоже чувствовала некий дискомфорт.

– Появляется какая-то задача. Если в Москве все силы направляются на то, чтобы ее максимально быстро, эффективно решить, то в Челябинске этот процесс растягивается на более долгий промежуток времени, – поясняет она. – Здесь не гонятся за быстрым результатом. Предпочитают продумать все. Кроме того, многие считают, что задачу не стоит спешить выполнять, так как ее могут отменить или изменить.

Получить позитив

За 13 лет жизни на Южном Урале у Александры появились любимые места, например озеро Тургояк. Успела она побывать на аракульском Шихане, на озере Увильды. А еще полюбила путешествия на автомобиле.

– Каких-то хобби у меня нет. На гитаре не играю, марки не собираю, – говорит Александра. – Стараюсь просто занять себя чем-то, что дарит позитив. И автомобильные путешествия – как раз то, что надо. Последняя наша поездка была особенно интересной. Мы совершили тур по России с заездом в Литву и Белоруссию. Во всех городах задерживались на день-два, старались увидеть яркие достопримечательности.

▼ ДОСЬЕ

Тимошенко
Александра Николаевна

● **Дата рождения:** 26 августа 1985 года.

● **Место рождения:** город Железногорск (Курская область).

● **Образование:** Московский государственный университет путей сообщения, специальность «Волоконно-оптические системы передачи и сети связи» (2007), Южно-Уральский государственный университет, специальность «Международный менеджмент» (2012).

● **Карьера:**

• предприятие «Роден», инженер-проектировщик, затем старший инженер отдела технического и гарантийного обслуживания (2007–2015);

• завод «Трубодеталь», ведущий инженер по эксплуатации систем пожарной сигнализации (с 2015-го).

● **Семейное положение:** замужем.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИВАН АРХАНДЕЕВ
начальник цеха по энергетическому
обеспечению – главный энергетик,
«Трубодеталь»

« К нам на завод устраивались несколько специалистов по пожарной сигнализации. Но все они, узнав о масштабах предстоящей работы, отказывались. Александра Тимошенко сказала, что работа ей понятна и знакома. И охотно взялась за реализацию проекта «Создание общезаводской системы пожарной автоматики». За пять лет работы она спроектировала, установила и запустила 77 противопожарных систем, внесла несколько предложений и сумела получить экономический эффект на сумму 6,5 миллиона рублей. Александра – очень коммуникабельный человек, охотно работает в команде, умеет брать на себя ответственность при решении даже тех задач, которые выходят за рамки ее компетенций.

Блицопрос

– **Какое ваше жизненное кредо?**

– Делать то, что хочется; не делать того, чего не хочется.

– **Если бы не стали инженером, то что бы делали?**

– Занималась бы вокалом.

– **Какие черты своего характера считаете главными?**

– Общительная, отзывчивая, настойчивая, честная, самокритичная.

– **Какие произведения искусства особенно любите?**

– Памятник «Родина-мать зовет» в Волгограде, монумент «Мужество» в Брестской крепости.

– **Состояние счастья – это...**

– Состояние счастья возникает, когда достигнутое совпадает с желаемым.

– **В каком месте хотелось бы побывать?**

– На озере Байкал.



КОРОТКО

Филолог и радиоведущий Леонид Клейн в преддверии 8 Марта провел вебинар, посвященный роли женщин в литературе. Лекция стала частью проекта «Культурный код ОМК».



△ Лыжню заняли «пионеры» из электросилового цеха © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

В пилотках и галстуках

Чусовляне вновь вышли на профсоюзный лыжный кросс

ТРАДИЦИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Заводчане верны многолетней традиции. В последний день зимы на лыжи встали 415 участников – работников ЧМЗ и членов их семей, – посвятив старт 75-летию Великой Победы и 110-летию профсоюзной организации предприятия.

Коллективы цехов творчески представляли свои команды. В красивых пилотках стартовали сотрудники центральной заводской лаборатории. В ярких алых галстуках побежали по лыжне члены коллектива электросилового цеха, впереди – физорг Александр Макаров с флагом цеха. В форме лыжников-разведчиков отправился на дистанцию боевой отряд складского хозяйства. Яркими шарами оформили старт прокатчики. Из простоя на лыжню вышли сотрудники цеха по переработке шлаков. Во главе с руководителями стартовали коллективы рессорного производства, цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования, ферросплавного цеха, цеха по энергообеспечению и других подразделений.

– Я не представляю жизнь завода без профсоюзного кросса. Это ежегодное мероприятие, которое мы ждем с большим нетерпением. Завод поддерживает развитие лыжного спорта. Здесь не требуется больших усилий, а удоволь-

ствие от участия грандиозное, – сказала Жанна Леушина, начальник управления по персоналу ЧМЗ.

На финише каждый участник получил в подарок от профсоюзной организации завода красивый брелок, а детей ждал веселый праздник с танцами.

А в минувший понедельник 12 команд ЧМЗ приняли участие в лыжной эстафете. Женских команд было всего три, так что все они поднялись на пьедестал. Первое и второе места заняли команды заводоуправления, бронзу завоевала сборная «Энергетик», в которую вошли сотрудники цеха по энергообеспечению и электросилового цеха. Среди девяти мужских команд конкуренция была выше. Победу одержала сборная заводоуправления и ГСС, на втором месте – одна из команд ЦЭО и ЭСЦ, бронза – у сборной ферросплавного цеха и центральной заводской лаборатории.

КСТАТИ

5 марта сотрудники БАЗ вышли на лыжную эстафету в зачет заводской спартакиады. На соревнованиях заявили четыре команды. Лидером стал коллектив сталелитейного цеха № 3. Второе место заняла команда заводоуправления. Третье место – у спортсменов объединенного механосборочного цеха. Сборная механосборочного цеха № 4 на этот раз осталась без медалей.

Забивали и отбивали

ИГРА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Спортсмены АТЗ борются за чемпионство в городских соревнованиях по футболу и волейболу.

Команда Альметьевского трубного завода стала чемпионом первого турнира любительской футбольной лиги Альметьевска. Также спортсмены завода сыграли в очередном туре Кубка лю-

бительской волейбольной лиги, одолев спортсменов управления «Татнефтегазпереработка» со счетом 3:1. В настоящий момент сборная завода имеет все шансы стать чемпионом города в этом виде спорта.

Между тем на АТЗ завершились соревнования по волейболу в зачет корпоративной спартакиады. На первом месте – трубоэлектросварочный цех № 2, второе место – у заводоуправления, третье место заняла сборная службы главного механика, отдела технического контроля и ремонтно-механического цеха.

Отметили вдвойне

ДАТА

Надежда Горшенина
Чусовой

В первые дни весны ветераны ЧМЗ отметили День защитника Отечества и Международный женский день.

ны, многие приняли участие в выставке. Все эти великолепные изделия наши ветераны создали своими руками. Номера праздничного концерта также подготовили они сами.

На празднике вручили подарок труженице тыла Марии Пархоменко. 4 марта она отметила 94-й день рождения.

– На заводе я проработала 42 года. Начала трудиться в доменном цехе 24 января 1942 года, тогда мне было 15 лет, – вспоминает Мария Алексеевна. – В военные годы было непросто: мало еды, тяжелая работа, высокие нормы, но одна общая цель – Победа! В 1944 году я перешла в плановый отдел, где и проработала до 1983 года, до выхода на пенсию. Спасибо за поздравления, очень приятно, что меня помнят и благодарят за труд.

Проводили зиму

ПРАЗДНИК

Юлия Ларионова
Благовещенск

Сотрудники БАЗ и их семьи отпраздновали Масленицу.

В пятницу, 28 февраля, на стадионе «Машиностроитель» устроили масленичные гуляния. Зимущка-Зима, главный персонаж праздника, приготовила для участников музыкально-игровую программу, насыщенную русскими народны-

ми забавами. В играх участвовали как дети, так и взрослые, и никто из них не ушел без подарка. Заводчан развлекали также веселые песни и творческие номера от местных артистов.

– Замечательный, по-настоящему семейный праздник у нас получился! Спортивные состязания, блинчики, плов, катания на лошадях и снегоходах, море подарков – все, как должно быть на Масленице! – поделилась Анна Зиннатова, начальник отдела по связям с общественностью БАЗ.

Переиграть всех

В арт-резиденции Vykxa выводят закономерности стиля кибербарокко

ИСКУССТВО

Светлана Киселева
Выкса

Тему столкновения виртуального пространства с реальным исследует новый участник арт-резиденции Владимир Карташев. Молодой художник из Новосибирска будет работать здесь до конца марта.

Владимир Карташев изучает игровые пространства, в которых проводит большую часть жизни: создает копии виртуального мира и встраивает их в повседневность. Сочетая различные живописные

традиции с сетевой модой, он выводит закономерности нового стиля – кибербарокко. 5 марта художник встретился с выксунцами и рассказал о проекте, который будет реализован в городе.

– О творческой платформе в Выксе я знаю давно: здесь побывали многие известные художники. В этом году и я стал участником арт-резиденции. Постараюсь запечатлеть существование двух разных миров: реального и виртуального, – объяснил Владимир Карташев. – За основу я взял историю сотворения мира и мифологию народов, живших когда-то на территории Нижегородской области.

Их представления о существовании иных реальностей удивительно похожи на современный виртуальный мир. А сами мифы – как готовые сценарии к компьютерным играм.

Художник представит древние мифы в виде живописных ширм. Он считает, что такая трактовка поможет воскресить местные легенды. Также Владимир Карташев проведет несколько мастер-классов, основанных на исследованиях виртуального пространства. Выксунцы смогут окунуться в мир компьютерной игры: от построения пейзажа до создания 3D-скульптур с помощью смартфона.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Ближайший мастер-класс Владимира Карташева пройдет в арт-резиденции 17 марта (начало в 18:00). А 27 марта в музее истории ВМЗ художник познакомит горожан с финальным проектом.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU**От рисунков к цитатам**

Несколько десятков работ поступило на творческий конкурс корпоративного университета ОМК

КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

В начале марта в компании стартовал конкурс на знание корпоративной модели компетенций. Первый этап был посвящен ответственности. 61 сотрудник ОМК прислал работы – фотографии, рисунки и коллажи, – так или иначе отражающие это качество. Сейчас все они выложены на портале корпоративного университета для открытого голосования. Победителей первого этапа организаторы объявят в понедельник, 16 марта.

В этот же день стартует второй этап конкурса. До конца следующей недели в центре внимания участников будет еще одна компетенция – ориентация на результат. Организаторы предлагают выбрать цитату из литературного произведения или фильма, которая максимально полно раскрывает суть этого качества либо описывает его проявление в бытовой или рабочей обстановке.

Работы можно присылать с 16 по 20 марта, а с 23 по 27 марта пройдет голосование. Победителей вновь определяют в двух номинациях – «Творческая работа» и «Яркое проявление компетенции». Их ждут ценные призы.

КСТАТИ

Творческий конкурс, начавшийся 2 марта, завершится 27 апреля. Условия и задания публикуются на портале корпоративного университета ОМК (university.omk.ru). Зайти на портал можно не только с рабо-

чего компьютера, но и с мобильного телефона (в этом случае необходимо использовать корпоративные логин – в формате dO\login – и пароль). На страницу конкурса ведет прямая ссылка в QR-коде.



△ Увидеть все конкурсные работы можно на портале university.omk.ru

ВОПРОС-ОТВЕТ

**О встрече с директором**

? Я работаю инженером-технологом на ВМЗ. Можно ли записаться на прием к управляющему директору завода по личному вопросу – и как это сделать?

! Необходимо написать заявление (можно в свободной форме) на имя управляющего директора ВМЗ, в заявлении обозначить вопрос, который предполагается обсуждать на встрече, указать контактный телефон – и направить документ в канцелярию для регистрации. Заявление рассматривается в течение одного рабочего дня.

/Юлия Щербакова, начальник канцелярии, центр документационного обеспечения «Выкса»/

О повышении зарплаты

? Я работаю бригадиром на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции ВМЗ. Ожидается ли в ближайшее время повышение заработной платы на предприятии?

! С 1 апреля всем работникам ВМЗ будет установлена доплата в связи с ростом цен, рассчитанная в соответствии с действующим положением об индексации заработной платы работников. Напоминаем, что каждый работник может влиять на увеличение своего дохода, улучшая показатели деятельности участка, цеха, предприятия и компании в целом, а также повышая свой профессиональный уровень. На ВМЗ действуют следующие инструменты, которые могут повлиять на размер заработной платы: улучшение показателей премирования, активное участие в рационализаторской и проектной деятельности, наставничество и обучение, повышение разряда и другие.

/Екатерина Рысева, начальник управления по оплате труда ВМЗ/

Как обратиться на горячую линию?

8 (800) 555-00-22

hotline@omk.ru

115184, г. Москва,
а/я 42, служба
внутреннего аудита ОМК

**О каких фактах можно сообщить?**

воровство

коррупция

мошенничество

неэтичное поведение

Рифмы и ритмы

ТВОРЧЕСТВО

Сотрудники компании сочинили 25 произведений для конкурса «Песня ОМК».

Организаторы получили 14 песен – конкурсанты записали свои композиции в аудио- и видеоформате – и 11 стихотворений. В ближайшее время жюри определит список финалистов. Каждый из них сможет записать свою песню в профессиональной студии – с хорошей аранжировкой и в

должном качестве. Такие синглы сами по себе станут наградой для авторов лучших песен.

Запись займет некоторое время. Однако уже в апреле лучшие композиции будут готовы – и появятся на корпоративном портале и странице конкурса. А победителя выберет коллектив ОМК: любой сотрудник сможет отдать свой голос за понравившуюся песню.

Тем временем стартует голосование за лучшее стихотворение. 11 поэтических работ также вскоре появятся на портале. Победитель получит «литературный» приз – книгу об ОМК с автографом автора.

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

[facebook.com/omkru](https://www.facebook.com/omkru)

vk.com/omk_official

[youtube.com/user/OMKPipeCompany](https://www.youtube.com/user/OMKPipeCompany)

[instagram.com/omk.ru](https://www.instagram.com/omk.ru)

t.me/omkru



АНОНС

Как добраться до работы заводчанам «Трубодетали»?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Скоро весна

В ожидании весны публикуем фотографию Андрея Арасланова, начальника железнодорожного цеха ЧМЗ. Этот снимок он сделал в мае прошлого года в окрестностях Чусового: на лесной поляне пробилась первые цветы.

Дорогие друзья! Уверены, в ваших архивах тоже найдутся интересные снимки «с настроением». Поделитесь этими фотографиями с нами – а мы поделимся ими со всеми читателями газеты. Выбирайте удачные кадры и отправляйте их на адрес редакции: gazeta@omk.ru.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Олег Южаков.
«Чусовская броня»

Рекомендует
Надежда Горшенина,
главный редактор газеты
«Чусовской металлург»



«Книга вышла 15 лет назад, к 60-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Прошли годы, впереди 75-й День Победы. Актуальности «Чусовская броня» не утратила. Автор книги – местный краевед, историк Олег Южаков. Издать книгу о Чусовом и чусовлянах, проживших со страной суровые 1 418 дней, помог металлургический завод.

Вот многим знакомая история строительства бронепоезда «Щорс» – подарка фронту от чусовских железнодорожников и металлургов. Всю войну им управлял машинист Александр Иванович Козлов. Сегодня на ЧМЗ работает его праправнук, тоже Александр. Или подробный рассказ о Дмитрие Яковлевиче Барышеве, Герое Советского Союза, полном кавалере орденов Славы. В 2019 году поисковый отряд Ляминской школы отыскал и привел в порядок его могилу.

Трудовой фронт, проходивший через город, был суров, рассказывает «Чусовская броня». Но мы еще можем услышать рассказ здравствующих сегодня тружеников тыла. Вспоминая войну, они говорят о мечте тех лет: досыта наесться хлеба. Ведь рабочие завода получали в месяц в среднем от 250 до 500 рублей, а буханка хлеба на рынке стоила 400 рублей!

Знакомые факты героического прошлого нашего города и наших земляков дополняются новыми сведениями. И с каждым годом «Чусовская броня» становится дорожкой каждому из нас, живущему под мирным небом.

АФИША | выбор редакции

Выкса

«Металлургия: тайна геометрии и света»
• с 10 марта • бизнес-инкубатор

Выставка фотографа Михаила Розанова поможет погрузиться в атмосферу романтики и философии производства. Посетители смогут познать таинство металлургического ритуала – рождение колеса или трубы.



Тренинг «Научись учиться»

• 15 марта • музей истории ВМЗ
и арт-пространство Ex Libris

Почему люди вынуждены учиться всю жизнь? Расскажут сотрудники музея занимательных наук «Кварки». В музее тренинг начнется в 14:00 (для участников в возрасте 10–12 лет), в арт-пространстве – в 16:30 (для участников в возрасте 13–18 лет). Зарегистрируйтесь по телефону 9-04-11.

Благовещенск

1/8 финала Первой лиги КВН

• 1, 2, 4 и 5 апреля • 19:00
• «Конгресс-холл» (Уфа)

В столицу Башкирии приедут 24 команды из разных городов. В состав жюри войдут участники команд Высшей лиги КВН «Нате» (Брюховецкая) и «Сборная Татнефти» (Альметьевск). Ведущим мероприятия станет чемпион Высшей лиги КВН Артем Муратов из команды «Союз» (Тюмень).

Чусовой

Гастроли московского «Ведогонь-театра»
• 24–26 марта • КДЦ

Столичная труппа представит несколько спектаклей: сказку «Рикки-Тикки-Тави» (24 марта, 10:00), комедию «Женитьба Бальзаминова» (24 марта, 19:00), сказку-быль «Ваня Датский» (25 марта, 11:00), комедию «Скупой» (25 марта, 19:00), постановку «Пришел мужчина к женщине».

«Настоящий мужик»

• 28 марта • 10:00 • лыжная база
«Металлург»

Участники открытого лыжного марафона смогут выбрать одну из дистанций: 25 или 50 километров. «Настоящий мужик» входит в серию лыжных стартов Russia Lopset.

Челябинск

«Кипелов» с оркестром

• 24 марта • 19:00 • театр оперы
и балета

Легендарная группа «Кипелов» даст единственный концерт в Челябинске в сопровождении большого симфонического оркестра. Уже знакомые песни прозвучат в новом прочтении. Подготовка к шоу идет полным ходом, не обойдется и без сюрпризов, которые артисты сейчас активно готовят. Группа не так часто отправляется в гастрольные туры, тем более в сопровождении оркестра, так что мартовская дата станет долгожданным событием для ценителей.

Моноспектакль Александра Васильева

«Тайны модных домов»

• 29 марта • 15:00 • отель Radisson Blu

Что скрывается за интригами и мифами, окружающими имена великих модельеров? И почему великими становятся и остаются? Религия, политика, сексуальность, национальность, климат – важные составляющие развития моды как зеркала истории. Что такое дресс-код и власть в моде? Откуда приходит мода и откуда – любовь к моде? И что такое страшная конкуренция и тяжелое производство? Обо всем этом расскажет Александр Васильев.

Альметьевск

Концерт Иркэ

• 15 марта • 19:00 • ДК «Нефтьче»

Заслуженная артистка Республики Татарстан Иркэ (Айгуль Миншакирова) порадует жителей Альметьевска хитами и новыми песнями. Музыкальным оформлением концерта занимается легендарный ансамбль «Байрам».

Спектакль «Легенды о любви»

• 26 марта • 19:00 • ДК «Нефтьче»

Артисты крымско-татарского театра «Алтын бешик» поведают трогательные истории о вечной любви. В одном спектакле зрители увидят героев Уильяма Шекспира и Проспера Мериме, Жоржа Бизе и Леонарда Бернстайна. Также в постановке задействована современная техника.

